

Отчет по выполнению плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Краевом государственном бюджетном учреждении «Единая государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Хабаровского края» за период с 01.01.2023 по 31.12.2023

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Отчет об исполнении
1	Назначение приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	По мере необходимости	Назначены лица, ответственные за осуществление мероприятий по профилактике коррупции
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Декабрь 2022	Разработан и утвержден приказом КГБУ «Госэкспертиза Хабаровского края» от 26.12.2022 № 29-о/д план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год
3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Должностные обязанности соответствуют требованиям антикоррупционного законодательства
4	Внесение изменений в Кодекс профессиональной этики работников	По мере необходимости	Изменения в Кодекс профессиональной этики не вносились в связи с отсутствием необходимости
5	Внесение изменений в Кодекс профессиональной этики экспертов в сфере государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий учреждения	По мере необходимости	Изменения в Кодекс профессиональной этики не вносились в связи с отсутствием необходимости
6	Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства	По мере изменения антикоррупционного законодательства	В 2021 году проводилось систематическое информирование работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства
7	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	2023 год	В коллективе сформирована обстановка нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы

8	Экспертиза действующих нормативно правовых актов учреждения на коррупционность	По мере необходимости	Проведена экспертиза новой редакции положения о социальных гарантиях работников учреждения. Положение соответствуют требованиям антикоррупционного законодательства.
9	Размещение на стенде в помещении учреждения информации о мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе тексты нормативно-правовых актов	По мере поступления информации и изменения нормативной базы.	Информация в части антикоррупционного законодательства размещена на стенде в помещении учреждения
10	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках должностных полномочий	Постоянно	Работники учреждения к персональной ответственности не привлекались
11	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	По мере необходимости	За отчетный период заместителем начальника учреждения и начальником учреждения проведено 2 совещания с работниками учреждения по разъяснению антикоррупционного законодательства и недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
12	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и работников КГБУ «Госэкспертиза Хабаровского края»	По мере поступления жалоб и обращений	Жалоб и обращений граждан, предприятий и организаций о фактах коррупции со стороны руководителей и работников КГБУ «Госэкспертиза Хабаровского края» не поступало.
13	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции среди работников учреждения; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.	Ежегодно	В 2023 году организованы и проведены следующие мероприятия: организован круглый стол по вопросам наличия проблемы коррупции в Российской Федерации в целом и проявления данной проблемы на местах, возможного наличия коррупционных факторов в работе учреждения. Сделан предварительный анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.
14	Информационное взаимодействие начальника учреждения с подразделениями	По мере необходимости	Осуществлялось по объектам, прошедшим государственную экспертизу

	правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.		
15	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: - обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров (контрактов); - контроль за целевым использованием средств учреждения в соответствии с контрактами	По мере необходимости	В учреждении осуществляется систематический контроль за выполнением условий договоров (контрактов) и постоянный контроль за целевым использованием средств учреждения в соответствии с контрактами и договорами.
16	Регламентация использования имущества и ресурсов: - организация контроля за оформлением актов оказанных учреждением услуг - организация контроля, за использованием средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования средств учреждения, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Постоянно	В учреждении осуществляется постоянный контроль за оформлением актов оказанных услуг, за использованием средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, за исполнением требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, относящихся к основной и дополнительной деятельности учреждения.
17	Использование прямых телефонных линий с руководством КГБУ «Госэкспертиза Хабаровского края» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	По мере необходимости	В учреждении организована прямая телефонная линия с начальником учреждения, номер телефона прямой линии размещен на сайте учреждения и на стенде в приемной учреждения.
18	Организация личного приема граждан администрацией учреждения	По мере необходимости	В учреждении организован личный прием граждан начальником учреждения и заместителем начальника учреждения. Начальником учреждения и его заместителем при осуществлении приема граждан разъясняются требования антикоррупционного законодательства; аналогичная работа проводится при приеме должностных лиц организаций-

			застройщиков.
19	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	По мере необходимости	Начальник учреждения и главный бухгалтер осуществляют контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи. В 2023 году безвозмездная (спонсорская, благотворительная) помощь учреждением предоставлялась
20	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в КГБУ «Госэкспертиза Хабаровского края»	Постоянно	В учреждении осуществлялся систематически контроль за выполнением законодательства о коррупции и кодексов этики и служебного поведения учреждения. Нарушений не выявлено.
21	Регулярно размещать на сайте учреждения материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в квартал	На сайте учреждения размещаются материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции. На сайте размещен номер прямой телефонной линии, информация о порядке личного приема граждан и др. материалы.